

MR notulen 3 november 2021

Aanwezig: André, Suzanne, Fleur, Gaby, Marijke, Michel, Bibi, Joke en Karin

Afwezig: Lonneke

Notulen vorige vergadering (juni 2021).

Notulen 14-09-2021 zijn vastgesteld.

Mededelingen directie:

Geen specifieke mededelingen vanuit Joke. De begroting die voor deze vergadering op de agenda stond is verschoven naar die van februari 2022.

Ouders in de school.

De eerste week dat de ouders weer de school in mochten is goed verlopen. Met name de ouders van de kleuters waren erg blij. Verder viel op dat er minder ouders in de school kwamen. De meesten kwamen één keer binnen en de rest van de week namen ze dan weer op het schoolplein afscheid. Dit maakte dat het rustig bleef in de school.

GMR

- André gaat de rest van het schooljaar mee als ouderlid naar de GMR.
- Binnen de GMR is er uitleg gegeven over hoe het proces verder gaat lopen, nu Bert Groenewoud (directeur bestuurder) per 1 november weg is bij de SCIO groep. Er zijn door de Raad van Bestuur drie scenario's uitgewerkt. Deze zijn met alle geledingen binnen de SCIO groep besproken. De Raad van Bestuur gaat een beslissing nemen met welk scenario zij verder gaan.
- Door de SCIO-groep wordt er gezocht naar een nieuwe arbodienst. De huidige bevalt niet meer. Karin zal namens de personeelsgeleding GMR aanwezig zijn bij twee pitches van mogelijk nieuwe arbodiensten.

Voortgang NPO.

Conform het gemaakte plan wordt er gewerkt. Er zijn naast extra inzet van personeel (onderwijsassistenten) ook nieuwe Montessorimaterialen, rekenmaterialen en beweegwijsmaterialen besteld. Montessorimaterialen uit de onderbouw zijn vervangen. Daarnaast is een extra aanvraag voor nieuwe chromebooks gehonoreerd. We hopen dat ook volgend schooljaar de gelden worden gehonoreerd.

Nieuwe coronamaatregelen.

Mariëlle heeft een hotline met de GGD. Ouders moeten binnen de school mondkapjes dragen en anderhalve meter afstand houden. Personeel wordt gevraagd om twee keer per week een zelftest af te nemen. Er is een nieuwe beslisboom. Deze wordt in de nieuwsbrief gezet.

Verloop van personeel.

Vanuit de oudergeleding MR zijn er zorgen over het personeelsverloop. Het lijkt hoger dan andere jaren te zijn. Joke benoemt dat er aan personeel getrokken wordt door het Voortgezet Onderwijs. Leerkrachten kunnen daar ook meer verdienen. Niet iedereen maakt een bewuste keus om in het Montessorionderwijs te werken. De meeste leerkrachten werken al heel lang op onze school. Leerkrachten doen ik studies en kunnen dan meer om zich heen kijken. Ze kunnen overal terecht.

Ziekteverzuim.

Het ziekteverzuim ligt bij ons op school lager dan het landelijk gemiddelde. Mensen lopen eerder te lang door omdat ze weten dat er geen vervanging is.

Montessorionderwijs.

De onderbouw is gestart met nascholingstraject olv Martine Lammers (opleider Montessorionderwijs). Ook de peuterleidsters doen in dit traject mee om zo een

doorgaande lijn te bewerkstelligen.

Er wordt gewerkt aan een kwaliteitskaart over zelfstandig werken.

MKC.

De nieuwbouw staat op dit moment stil. Eerst moet het IKEC een plek krijgen.

We zijn wel heel blij met de peutergroep binnen de school. Er is ook gekeken naar mogelijk naschoolse opvang binnen de school. Helaas heeft SKH hier niet voldoende personeel voor. Zij kampen nu al met personeelstekort.

Rondvraag.

- Kan dit jaar het kerstdiner doorgaan? Vooralsnog hopen we van wel, maar met corona weet je het maar nooit!
- De afwisseling van digitaal vergaderen en fysiek bij elkaar komen bevalt goed, dit willen we behouden binnen de MR.